

Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение
«Кировский сельский лицей»

**Изменения и дополнения в
Коллективный договор
на 2024 - 2026 гг.**

принято на общем собрании трудового коллектива

образовательного учреждения

протокол № 2 от 26.11.2024 года

От работодателя:

Директор
МКОУ «Кировский сельский лицей»



/Химочкина Т.И./

От работников:

Председатель первичной
Профсоюзной организации МКОУ
«Кировский сельский лицей»

/Немаяшева Д.А./



п. Лазаревский, 2024 г.

Во исполнение письма Министерства социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия от № 017/ОМ-04-20-3835 от 27.07.2024 года в Коллективный договор МКОУ «Кировский сельский лицей» внесены следующие изменения и дополнения:

Раздел III. Рабочее время и время отдыха:

п. 3.1.7. указать Приказ Минобрнауки Российской Федерации №1601 от 22.12.2014г., Приказ Минобрнауки РФ от 11.05.2016г. №536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;

п.3.1.33. приведен в соответствие со ст. 122 ТК РФ

Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:

женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;

работникам в возрасте до восемнадцати лет;

работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;

в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя.

п. 3.1.37. приведен в соответствие со ст. 128 ТК РФ;

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем. Можно ли предоставить работнику отпуск без сохранения зарплаты по инициативе работодателя. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

– участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
-работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

– родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

– работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

– работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней; в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

Внесен п. 3.1.37.1. в соответствие со ст.116 ТК РФ, поскольку работодатели с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Стороны на основании ч.2 ст.116 ТК РФ договорились о предоставлении работникам образовательной организации дополнительного оплачиваемого отпуска в следующих случаях:

- для сопровождения в школу детей младшего школьного возраста (1-4 кл.) в первый день учебного года - 1 календарный день;
- проводы детей в армию - 3 календарных дня;
- рождения ребенка – 3 календарных дня;
- бракосочетания детей работников – 3 календарных дня;
- бракосочетания работника – 3 календарных дня;
- похорон близких родственников – 3 календарных дня;
- при оформлении документов на усыновление (опеку) – 3 календарных дня;
- для прохождения обязательного медосмотра с детьми дошкольного и младшего школьного возраста - 3 календарных дня;
- председателю выборного органа первичной профсоюзной организации – 2 календарных дня; членам выборного органа ППО - 1 календарный день.
- в связи с переездом на новое место жительства – 3 календарных дня;
- работающим инвалидам – 4 календарных дня;
- родителям, женам, мужьям военнослужащих, погибших или умерших в следствии ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении ими обязанностей военной службы, либо в следствии заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней.

В разделе IV «Оплата и нормирование труда» п. 5.1.-5.6 изложены в соответствии с Постановлением администрации Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия №1030 от 31.10.2008 г. «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Городовиковского районного муниципального образования, на основании Положения МКОУ «Кировский сельский лицей» о порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам, в целях стимулирования работников качественному результату труда, поощрения за выполненную работу, педагогическим и другим работникам за выполнение общественных постоянных поручений в интересах коллектива работников (правовое и юридическое сопровождение деятельности ОО).

В п. 7 первый абзац внесены следующие слова: «...с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 28 июня 2018 г. № 26-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П, от 16 декабря 2019 г. № 40-П, от 11 апреля 2023 г. № 16-П, от 15 июня 2023 г. № 32-П и от 27 июня 2023 г. № 35-П, а также утверждаемых Правительством Российской Федерации требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений».

В п. 20 в соответствии со ст. 117 ТК РФ исключены слова «или тяжёлых».

Раздел V. Социальные гарантии и меры социальной поддержки в п.5.2.9 внесены изменения на основании районного Отраслевого соглашения между Администрацией Городовиковского РМО РК, Управлением образования Городовиковского РМО РК и Городовиковской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2020-2022 годы и Коллективного договора МКОУ «Кировский сельский лицей» выплачивать единовременное пособие при увольнении работника (или руководителя, заместителей) впервые по собственному желанию в связи с выходом на пенсию по старости (на общих основаниях, досрочно) в размере 3-х должностных окладов за счет средств местного бюджета или экономии средств ОО.

Раздел V. Социальные гарантии и меры социальной поддержки в п.5.2.10, 5.2.12 внесены изменения на основании Постановления Городовиковской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки от 12.01.2017г. №1 «О поощрении членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в Городовиковской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ»

В **Приложении №1** к коллективному договору. Правила внутреннего распорядка работников МКОУ «Кировский сельский лицей», в разделе 2. Порядок приема, отказа в приеме на работу, перевода, отстранения и увольнения работников в п. 2.5.4. абзац 9 исключен.

В **Приложение № 4** к коллективному договору. Положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Кировский сельский лицей» в разделе IV. Порядок и условие установления выплат компенсационного характера. П. 4.1.

абзац, «а» слова «или тяжелых работах» исключены (ст. 147 ТК РФ);

абзац, «г» исключен;

п. 4.3. абзац третий, слова «или тяжелых» исключены (ст. 147 ТК РФ);

п. 4.5. исключен.

Раздел V «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» пункт 5.3. приведен в соответствие с постановлением Правительства Республики Калмыкия от 17.05.2016 года № 169 (ред. от 23.01.2024 года) «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных организаций системы образования Республики Калмыкия».

Выплаты за выслугу лет.

Размеры и порядок выплат за стаж работы устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений.

В целях обеспечения стабилизации кадрового состава работников учреждений устанавливается надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет в образовательных организациях (учреждениях) и иных организациях, осуществляющих образовательную деятельность в следующих размерах:

– от 1 до 5 лет - 5% от должностного оклада (ставки); (в ред. Постановления Правительства Республики Калмыкия от 27.03.2020 N 74)

– от 5 до 10 лет - 10% от должностного оклада (ставки);

– от 10 до 15 лет - 20% от должностного оклада (ставки);

– свыше 15 лет - 30% от должностного оклада (ставки).

Выслуга лет определяется с учетом п. 8.10. Приложения N 1 к настоящему Положению.

Приложение №3 «Перечень учреждений и должностей работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, которым устанавливаются выплаты компенсационного характера» переработано к условиям МКОУ «Кировский сельский лицей», слова «или тяжелых» исключены (ст. 147 ТК РФ).

Наименование работ	Размер выплат, %% к ставке (окладу)
За индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья учителям и другим педагогическим работникам	20
За индивидуальное обучение на дому больных детей-инвалидов (при наличии соответствующего медицинского заключения) учителям и другим педагогическим работникам	20
За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, учителям и другим педагогическим работникам, непосредственно занятым с такими детьми	20

В **Приложении № 8** к коллективному договору в заголовке повторяющиеся слова удалены.

В **приложении № 11 к Коллективному договору «Список должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день»**. Исключить, в виду того, что по результатам СОУТ проведенной в 2022 году, рабочие места признаны допустимыми.

Нумерация Приложений приведена в соответствие:

стр. 146 **Приложение № 12** Список должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день

стр. 147 **Приложение №13** Положение о служебных командировках

Раздел VI «Охрана труда и здоровья» приведен в соответствие и дополнен пунктами:

1. Работодатель в соответствии с действующими законодательными и нормативными правовыми актами об охране труда обязуется:

1.1. Работодатель организует обучение членов комиссии по охране труда с периодичностью 1 раз в три года, а впервые избранных в ее состав не позднее одного месяца со дня избрания. На период обучения за работниками сохраняется средний заработок.

1.2. Обеспечить обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Своевременно и в полном объеме осуществлять уплату страховых взносов на обязательное медицинское страхование.

1.3. Осуществлять меры по организации и оформлению кабинетов и уголков по охране труда, а также иные меры по пропаганде и распространению передового опыта работы по охране труда.

1.4. В целях повышения заинтересованности работников в улучшении результатов работы по охране труда, состояния рабочих мест и санитарнобытовых помещений, участвовать в проводимых республиканских и городских смотрах-конкурсах на лучшую организацию охраны труда и лучшего специалиста по охране труда.

1.5. Проводить контроль за состоянием условий и охраны труда в организации, а также за выполнением мероприятий, предусмотренных Соглашением по охране труда.

1.6. Осуществлять учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников (ст.226 ТК РФ).

2. Заменить в п. 6.2.2., согласно ст. 225 ТК РФ, «не менее 2 процентов» на «не менее 0,2 процента».